

[illegible]

ตอนที่ 2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. การประเมินให้ประเมินทุกข้อ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (100)	คะแนนประเมินกรรมการ			รวม	เฉลี่ย
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (30)						
1.1 ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	15					
1.2 ความรู้ในวิชาเฉพาะด้าน	15					
2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน (30)						
2.1 คุณภาพงาน	15					
2.2 ปริมาณงาน	15					
3. ความประพฤติ (40)						
3.1 การรักษาวินัย	5					
3.2 ความอดทน	5					
3.3 ความรับผิดชอบ	5					
3.4 ความมีมนุษยสัมพันธ์	5					
3.5 ความซื่อสัตย์	5					
3.6 การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและ ขนบธรรมเนียมประเพณี	5					
3.7 เสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ	5					
3.8 ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง	5					
รวมคะแนน	100					

2. ผลการประเมิน

☐ ผ่าน (60% ขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 60%)

ระดับ	คะแนน	ผลการประเมิน
ดีเด่น	95 – 100%	
ดีมาก	85 – 94%	
ดี	75 – 84%	
พอใช้	65 – 74%	
ต้องปรับปรุง	0 – 54%	

ข้อเสนอ/ความคิดเห็น ในการประเมิน

1. ความเห็นของประธานกรรมการ

☐ เห็นควรให้จ้าง ต่อไป

☐ เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

.....

.....

☐ เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

2. ความเห็นของกรรมการ คนที่ 2

☐ เห็นควรให้จ้าง ต่อไป

☐ เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

.....

.....

☐ เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

3. ความเห็นของกรรมการ คนที่ 3

☐ เห็นควรให้จ้าง ต่อไป

☐ เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

.....

.....

☐ เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

4. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

☐ เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

☐ ไม่เห็นด้วยกับการประเมิน มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....